

～入社後の共育イメージ～

□入社後は会社の雰囲気や業務内容を理解していただくため、全社一丸となつて行う新入社員研修がございます。

社会人としてのマナーやルールも同時に覚えていきます。

又、勤続2年～6年程度の先輩社員がフォローとして新入社員を担当します。

年齢が近い分、疑問点や相談事などが聞きやすい環境を整えております。

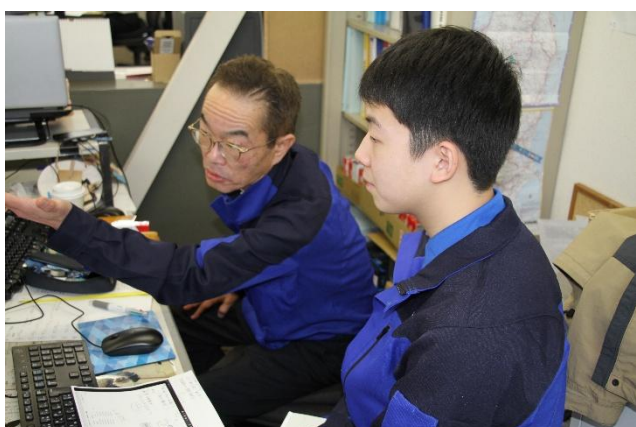
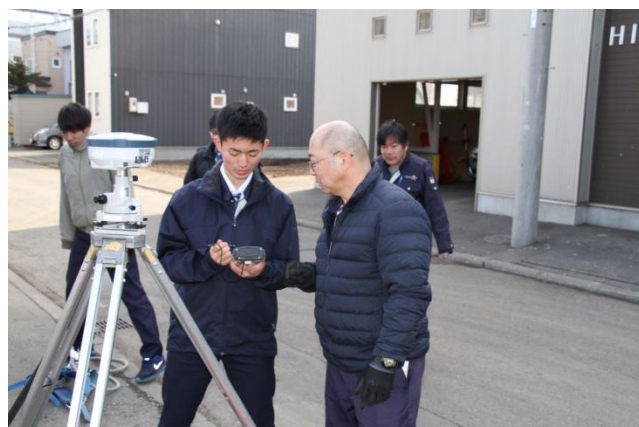
新入社員受け入れ共育日程表 実施例

日程		AM	PM	行事等・備考
4月1日	火	総務	14:00～社長	※CYBERXEED、まいぼーたる(給与)設定、電話機の使用 方法、ファイルサーバー共有フォルダ詳細は3G
4月2日	水	3G		3-A.B.C
4月3日	木	同友会新入社員研修		
4月4日	金	安全大会		
4月7日	月	1G		
4月8日	火	健康診断		
4月9日	水	6G		

各責任者は所定の日程で新入社員の受け入れ教育を行って下さい。

研修内容は下記の内容とし、最低2時間以上、別途レポート作成時間とします。

G	研修内容
社長	経営計画書・方針など
1	レーザー(ファロー)実地・CAD全般
3-A	実地現場研修
3-B	3次元実地研修(UAV)
6	マンモス・GRX 実地・受入教育
総務	会社のルール等・諸手続き等
3-C	CYBERXEED、まいぼーたる(給与)設定、電話機の使用 方法、ファイルサーバー共有フォルダ詳細



～将来モデルとステップアップ～

□研修が終了し、いよいよ仕事の本質に入っていきます。

所属のグループ（3人～5人）単位で現場作業や内業作業を進めます。

直属の上司や先輩社員がしっかり教えてくれます。

測量技術者として1人前になるには様々な経験を得ていく必要があります。

将来モデルをしっかり持つことで、自分の進む方向が明確になります。

以下は将来モデルとステップアップの図です。

当社に所属するベテラン社員から若手社員まで、大多数のメンバーは、測量の知識が一切ないまま入社しました。一步一步着実に学んでいける会社だと思います。



将来モデルとステップアップ

入社年月	役職など	イメージ像	資格
1～2年目		現場・内業の基礎修得・社内の規則・共育	測量士補
↓			
3～5年目	主任・副主任	上司の補助作業・一部業務の完遂・後輩の育成	
↓			
6年～9年目	課長代理・係長	業務の責任者・工程業務、管理業務・後輩の育成	
↓			
10年目以降	グループリーダー	客先対応・グループ統括(数値管理・工程・人事等)	測量士

※イメージ図となりますので、個人差があります。