

～入社後の共育イメージ～

□入社後は会社の雰囲気や業務内容を理解していただくため、全社一丸となって行う新入社員研修がございます。

社会人としてのマナーやルールも同時に覚えていきます。

又、勤続2年～6年程度の先輩社員がフォローとして新入社員を担当します。

年齢が近い分、疑問点や相談事などが聞きやすい環境を整えております。

新入社員受け入れ教育日程表 ※2017年実施例

| 日程 | | AM | PM | 行事等・備考 |
|-------|---|-------------------------|-------|------------------|
| 4月3日 | 月 | 入社式 | 総務 | |
| 4月4日 | 火 | 新入社員研修 | | |
| 4月5日 | 水 | 救命救急講習 | | |
| 4月6日 | 木 | 2・5G | | 三次元全般<実地・内業>(全日) |
| 4月7日 | 金 | × | 社長 | (社長:経営計画書・方針など) |
| 4月10日 | 月 | ①井上部長 ②渋谷技師長 ③小笠原 | × | AM①～③ 30分程度 |
| 4月11日 | 火 | 3・6G | | 測量全般<実地・内業>(全日) |
| 4月12日 | 水 | 佐孝 | × | |
| 4月17日 | 月 | 会長 | 和島監査役 | |

各責任者は所定の日程で新入社員の受け入れ教育を行って下さい。
研修内容は下記の内容とし、最低2時間以上、別途レポート作成時間とします。

| G | 研修内容 |
|-------|----------------------|
| 社長 | 経営計画書・方針など |
| 会長 | 会社のなりたち・過去の経験など |
| 横山常務 | 会社の歴史・これからの会社 |
| 2G | 3次元全般 |
| 3G | トータルステーションTS、ブルートレンド |
| 5G | レーザー(ファロー)実地・CAD全般 |
| 6G | マンモス・GRX 実地・受入教育 |
| 和島監査役 | 新入社員ビジネスマナー等 |
| 井上部長 | 「働くこと」とは |
| 渋谷技師長 | 「働くこと」とは |
| 小笠原 | 「働くこと」とは |
| 総務 | 会社のルール等 |
| 佐孝 | 社会人とは・新入社員フォローアップ |



～将来モデルとステップアップ～

□研修が終了し、いよいよ仕事の本質に入っていきます。

所属のグループ（3人～5人）単位で現場作業や内業作業を進めます。

直属の上司や先輩社員がしっかり教えてくれます。

測量技術者として1人前になるには10年の月日がかかると言われています。

将来モデルをしっかり持つことで、自分の進む方向が明確になります。

以下は将来モデルとステップアップの図です。

当社に所属するベテラン社員から若手社員まで、大多数のメンバーは、測量の知識が一切ないまま入社しました。一步一步着実に学んでいける会社だと思います。

将来モデルとステップアップ

| 入社年月 | 役職など | イメージ像 | 資格 |
|--------|----------|--------------------------|------|
| 1年目 | | 現場・内業の基礎修得・社内の規則・共育 | 測量士補 |
| ↓ | | | |
| 2～5年目 | 主任・副主任 | 上司の補助作業・一部業務の完遂・後輩の育成 | |
| ↓ | | | |
| 6年～9年目 | 課長代理・係長 | 業務の責任者・工程業務、管理業務・後輩の育成 | |
| ↓ | | | |
| 10年目以降 | グループリーダー | 客先対応・グループ統括（数値管理・工程・人事等） | 測量士 |

※イメージ図となりますので、個人差があります。

