

中 堅 社 員・中 途 社 員 社 員 紹 介

～新しい技術と時代に対応したスキル～

宮越龍一 入社7年目 陸上自衛隊 中途採用（2017）

（第6グループ 一般測量・3次元計測）



【入社した経緯】

前職が定年に近づき、次も人の役に立つ仕事がしたいと考えていた所、今の会社を紹介して頂きました。会社の成り立ちや面接等で、人々の暮らしを支える仕事であると思い入社しました。

【前職の経験が生かされて場面】

鉄塔変位という山地での作業は、時には器材を持ち1時間以上も歩いて作業をします。これらの作業には前職で培った、体力・気力等が役に立っていると思います。

【入社して感じた事】

1つは、各グループが仕事内容を越え、助け合いながら会社全体の仕事を進めていっていると感じました。2つ目は、全員で行っている会社及び地域の環境整備です。この取り組みは、人としての気遣いや気づきが仕事の中での事故等を無くし、人間関係やお客様との対応、思いやりのある仕事につながると感じました。

【やりがい】

苦勞して計測した事が、幾つかの作業を通じ間違いがない事を確認し、お客様に成果品として届けられる事。

【今後の目標】

各種現場に進出して測量の経験を積み、この人に任せておけば大丈夫と言って貰えるような仕事をする事。

大澤壮史 入社6年目 中途採用（2018）

（第6グループ 一般測量・3次元計測） 測量士・主任

入社した経緯

前職の測量会社で同僚であった、弊社の直属の上司に声をかけてもらった。

職場の社風・会社体系・受注業務内容や、積極的な三次元計測の導入などのお話を伺い、自身の経験を活かしたい、さらに技術を身に着けたいと思い、入社を決断しました。

前職の経験が活かされている場面

前職では、公共測量（用地・路線など）の業務を主にしていたので、路線測量（道路・河川）や用地境界が関連する業務などを遂行できるのは、今までの経験があるからだ実感しています。

やりがい

設計・工事とは違い、道路や構造物などを「設計した」「作った」「修繕した」といった、形として残る明白な実感は湧きにくいです。

しかし、設計・工事には、『測量』が必要不可欠です。

その中で、設計・工事に関わる内容（設計・工事に必要な要素など）を理解していくことが必要です。理解が深まってくると色々な場面で、関係者対応や内容を認識したうえで、相談や打合せを重ね、業務の遂行をしていくと、無事に工事が完了した現場を見かけたときには、自分たちの『測量』が前提に在るのだと再認識できること。

今後の目標

公共測量作業規程にも三次元点群測量が新設されたので、積極的に活用し、知識力・応用力の向上を図り、公共測量業務や他業務を、遂行していく。



秋田 善一 入社1年目 陸上自衛隊 中途採用（2022）

（第3グループ 3次元計測・地中線測量・一般測量）

測量士補・DJI スペシャリスト



入社した経緯

陸上自衛隊を定年退職し、その後更なる躍進ができる職業を探していたところ、我が社との出会いがあり現在に至った。

前職の経験が生かされている場面

前職では、地理情報・測量・災害情報関係の業務を主に担当していて、特に災害用ドローンや Arc Gis に深く関わってきた。又、災害派遣や訓練等で危険な場所での業務が、現在の鉄塔変位調査やマイクロルート調査など山岳・高所の危険な業務をこなすのに、前職の経験が生かされていると感じる。

やりがい

業務が先進的な資器材等を利用し、時代を先取って行く方向性を感じるとともに、道なき山岳地で調査する鉄塔変位やマイクロルート調査、FARO やマトリス300を使用したレーザー測量など今まで経験のない業務の特質さにやりがいを感じる。又、北海道だけではなく、関東や東北での業務も自分自身の様々な見地が深まり、やりがいにもつながっている。

今後の目標

まずは、社内のコミュニケーションを優先して社風に溶け込みしっかりと業務内容や要領を把握、営業利益を意識した仕事を身に付けること、安全管理を意識しながら準備・調査・整備をすること、積極的に先進的業務に挑戦することを目標に自分のスキルを伸ばしていきたいと思う。

特にドローンやレーザー測量系の仕事は前職の時代から携わりたかった仕事で、優先的に身に付け、いち早く会社の戦力になれるよう努めていきたい。

入社後の社員研修について（中途採用）

- ・入社後は、全社を挙げて受入共育を行います。
- 社長をはじめ、各所属長や先輩方と研修を進めていきます。
- 会社の考え方や方針・ルールは勿論、業務実習・マナー研修などもございます。
- もう一度初心に戻って、「仕事」と向き合うことができます。

中途社員受け入れ教育日程表

日程		AM	PM	行事等・備考
4月2日	月	総務	社長	(社長:経営計画書・方針など)
4月3日	火	3G	6G	
4月4日	水	5G	2G	三次元全般<実地・内業>
4月5日	木	目標管理シート作成		
4月9日	月	和島監査役	会長	和島監査役 10:00~
4月10日	火	健康診断	①井上部長 ②小笠原	PM①~② 30分程度



各責任者は所定の日程で新入社員の受け入れ教育を行って下さい。
研修内容は下記の内容とし、最低2時間以上、別途レポート作成時間とします。

G	研修内容
社長	経営計画書・方針など
会長	会社のなりたち・過去の経験など
2G	3次元実地研修
3G	実地現場研修
5G	レーザー(ファロー)実地・CAD全般
6G	マンモス・GRX 実地・受入教育
和島監査役	新入社員ビジネスマナー等
井上部長	「働くこと」とは
小笠原	「働くこと」とは
総務	会社のルール等

